

## **Отчёт о мероприятиях комитета СПП МО по развитию МСП за 2023 год. Анализ факторов развития МСП в Мурманской области в 2023 году.**

*Колбасов Алексей Юрьевич - вице-президент СПП МО,  
председатель комитета СПП МО по развитию МСП,  
директор ООО «Инженерно-техническая фирма»*

В 2023 году комитетом СПП МО по развитию МСП были проведены три круглых стола:

1. Круглый стол с участием представителей Роскомнадзора был посвящён вопросам защиты персональных данных в организациях.
2. Круглый стол с участием представителей Государственной инспекции труда по Мурманской области по наиболее актуальным вопросам охраны труда и специальной оценки условий труда на предприятиях Мурманской области
3. Круглый стол совместно с Главным управлением МЧС России по Мурманской области по вопросам реализации проверок бизнеса в сфере пожарной безопасности, а также ответственности за нарушения в сфере обеспечения пожарной безопасности.

На каждом подобном мероприятии присутствуют, как правило, представители 10-15 предприятий Мурманской области, каждый из которых может задать свои вопросы представителям государственных органов и получить ответы из первых рук. В 2024 году комитет СПП МО по развитию МСП планирует продолжать подобные встречи, расширяя список государственных ведомств, в частности, в первой половине года запланированы к проведению встречи с Государственной инспекцией труда по Мурманской области и Управлением федеральной миграционной службы России по Мурманской области по вопросам миграционного законодательства в части привлечения иностранной рабочей силы.

Вторая половина моего доклада будет посвящена краткому анализу факторов развития МСП в Мурманской области в 2023-2024 годах.

Мурманская область в 2023 году демонстрирует рост числа субъектов МСП по сравнению с 2022 и 2021 годом: так, например, в 2023 в регионе количество новых субъектов МСП выросло на 4%. Ещё более впечатляющую динамику демонстрирует рост числа самозанятых, который в 2023 году составил 43% относительно 2022 года (по данным ИФНС Мурманской области).

Среди негативных факторов развития МСП в Мурманской области можно выделить следующие:

1. Дефицит кадров. По данным HeadHunter, на одну вакансию в Мурманской области приходится 2,4 резюме в среднем, а по стране 3,6. Данный фактор, безусловно, актуален не только для МСП, но малый и средний

бизнес от него страдает особенно сильно ввиду небольшого количества сотрудников в штате, вследствие чего практически каждый является незаменимым.

2. Рост числа инфраструктурных проектов в Мурманской области. Данный фактор в значительной степени создаёт дефицит кадров для МСП, а также дополнительно провоцирует следующий фактор.

3. Рост затрат на оплату труда сотрудников. По данным Росстата, средняя заработная плата в Мурманской области выросла за 2023 год на 16,1% относительно 2022 года. Данный фактор в значительной степени усугубляет отток кадров из МСП на предприятия крупного бизнеса, которые, как правило, предлагают более высокий уровень заработной платы.

4. Субъекты МСП не имеют возможности осуществлять подготовку специалистов, которая возможна на предприятиях крупного бизнеса, а государственная поддержка по данному направлению практически отсутствует.

5. Отток кадров из МСП в категорию самозанятых во многих сферах, в частности, туризм, транспорт, проектирование и т.д. Рост числа самозанятых во многом произошёл за счёт перетекания кадров из наёмных сотрудников в субъектах МСП в категорию самозанятых.

Тем не менее в нашем регионе достаточно много факторов, положительно влияющих на развитие МСП. Приведу некоторые из них:

1. Низкий, по сравнению с общероссийским, уровень конкуренции. В частности, в Мурманской области более 70% субъектов МСП работает более 5 лет.

2. Налоговые и государственные льготы и меры поддержки, например, налог на УСН по доходам в 1%.

3. Возросший спрос на услуги МСП практически во всех отраслях: это и развитие туризма, и увеличение числа закупок у субъектов МСП. В частности, в Мурманской области прирост закупок у МСП в 2023 году относительно 2022 года составил более 300%. Развитие инфраструктурных проектов также в немалой степени стимулирует спрос на закупки у субъектов МСП. До сих пор активным фактором развития МСП остаётся обеспечение технологического суверенитета, которое стимулирует спрос, например, на создание ИТ-решений в рыбоперерабатывающей отрасли, что способны успешно решить субъекты МСП.

Таким образом, в заключение хочется сказать, что предприятия - члены Союза промышленников и предпринимателей Мурманской области в значительной степени учувствуют в развитии МСП в регионе, создавая спрос на услуги субъектов МСП, и мы выражаем надежду на более активное взаимодействие с предприятиями Союза для проведения Дней подрядчика в 2024 году.